

Lever vi som vi lär?

Bodil Jönsson, Certec, LTH



Det speciella för god arbetsmiljö på universitetet:

- God ny-kunskaps-miljö för människor
- Respekt för T T T, Tankar Tar Tid
- Fokus på *värden*
- Eller åtminstone på V K K,
Värde Kontra Kostnad
- Och så måste det faktiskt vara roligt...

Arne Naess formel

Tillfredsställelsen
(hälsan) =

GlödenxGlöden/
Påfrestningen

Här har vi chansen:
Glöden! Man måste
få vara lite besatt.



Universitetet är inte fattigt. Det är ofantligt rikt.

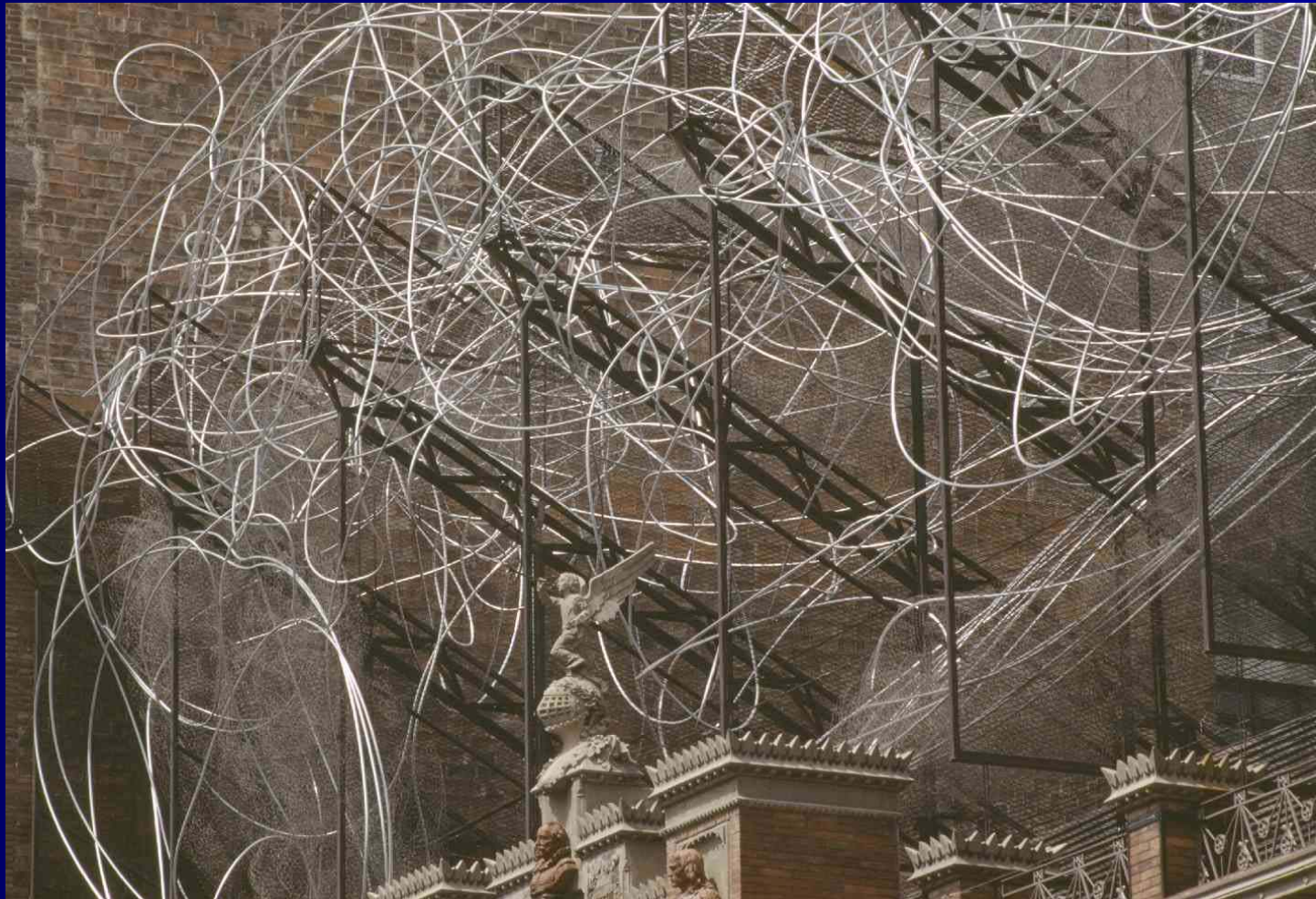
- 5000-6000 anställda,
det gör 40×5000 ,
200 000 arbetstimmar
per vecka.



- 25 000 studenter (14
000 helårsstudenter),
det gör $30 \times 14\ 000$,
ungefär 400 000
arbetstimmar per
vecka.



Varför är vi då så *trötta*?!



Ett drömvisitkort?



INGET NAMN

Inget jobb

Ingen adress
Ingen telefon

Bara trött

**Vi kunde väl åtminstone
få forska på fredagar?!**



Och:ets tyranni

- **Rensa upp i nätverken!**
- Inte bara individer utan också verksamheter töms på luft genom *och:ets tyranni!* Enheter, institutioner, LTH, LU, EU, samverkan, grupper, maillistor, communities, projekt, center for..., center of..., tvärgrupper,...



Och:ets tyranni

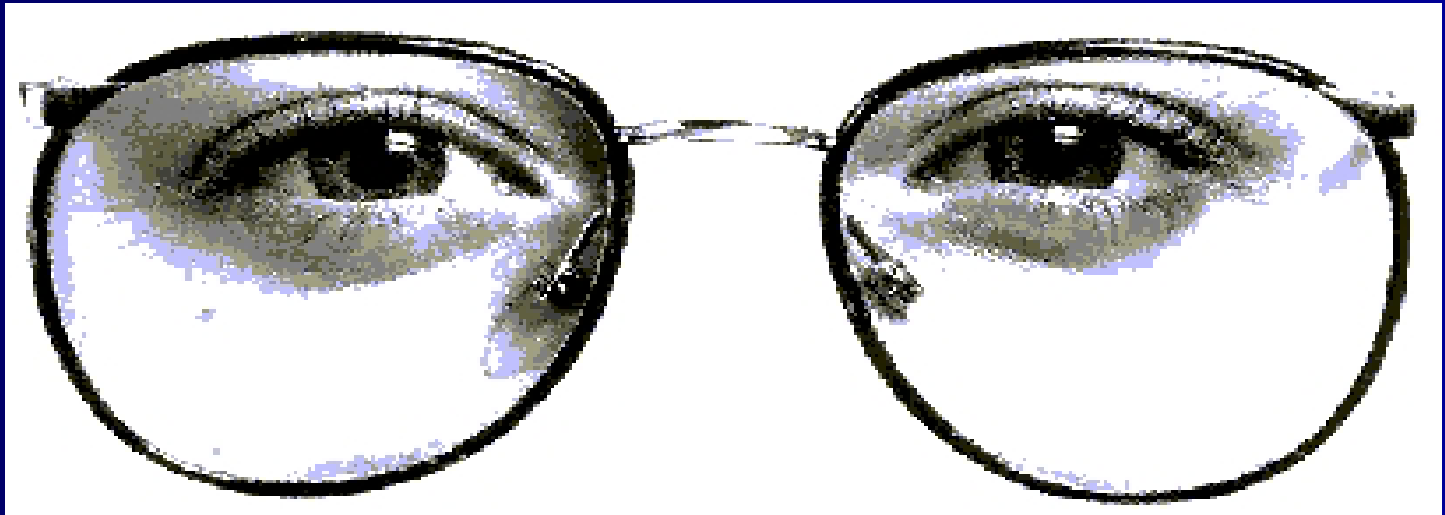
- Rensa upp i överbyggnader och sidobyggnader.
- Faktorn 2,6, den vi skall multiplicera varje anställds lön med för att få den sanna kostnaden, är egentligen *mycket* större. Detta håller *inte*. Man blir bara trött...



Referensramarna, olja på duk, 1979. Tillhör Solna Stad

Låt oss hitta MEMER för kunskap

Vår chans att slippa enkelriktat pengafokus.
Och hissrösten "Plan 5. *Kontor.*"
Och många kvasiaktiviteter.



Låt oss hitta MEMER för kunskap

- Inför idérevision! Jag känner inte till något av människan skapat system som klarar sig utan återkoppling. Relevant återkoppling.



Låt oss hitta MEMER för kunskap!

- Slopa åtminstone halvårsboksluten...



Dra inte uppmärksamheten från MEMER för kunskap!

- Varför inte 4-årsbokslut i stället, bättre anpassade till doktorandtider?



Lite mer civil olydnad?

Man kan ju börja med DN Debatt:

Till alla forskningsstiftelser och –råd

.....

.....

Ni kan behålla era pengar själva!

Vårt uppdrag är faktiskt att tänka nytt, lära, känna, synliggöra, ligga före,...

- Det jag har tagit upp här ligger i tidsandan och finns överallt i vår kultur.
- Men det slår värre hos oss eftersom vi inte övat oss i att vara *tydliga* i våra kunskapsprocesser och resultat.
- Och ändå är det vi som borde gå före.

Snart är det vår. Vad om vi skulle släppa loss? Oss?



Kants definition av Upplýsningen

Upplýsningen är
människans *frigörelse*
från hennes
självpåtagna omyndighet.

Kants definition av Upplýsningen (forts)

Omyndighet är människans oförmåga att använda sig av sitt förnuft utan stöd av någon annan.

Kants definition av Upplysningen (forts)

Självpåtagan är denna
omyndighet när orsaken
inte är bristande förstånd
utan bristande
beslutsamhet och mod.

Med mycket beslutsamhet och mod är det möjligt med:

- God ny-kunskaps-miljö för människor
- Respekt för T T T, Tankar Tar Tid
- Fokus på *värden*
- Eller åtminstone på V K K,
Värde Kontra Kostnad
- Och så måste det faktiskt vara roligt...

**Jag tror att vi kan!
Så då gör vi väl det. Eller?**

